

**ЕДИНЫЙ НАЛОГОВЫЙ ПЛАТЕЖ.  
ЕДИНЫЙ НАЛОГОВЫЙ СЧЕТ  
(СТАТЬИ 11.3, 45, 50, 52, 75, 78 НК РФ)**



ДЛЯ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СРЕДСТВ ЕДИНОГО НАЛОГОВОГО ПЛАТЕЖА В СЧЕТ НДС И СВ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ УВЕДОМЛЕНИЕ (КНД 1110355)

Уведомление предоставляется ежемесячно, не позднее 25-го числа (уплата не позднее 28-го числа).

Особенности представления Уведомлений по НДС и уплаты:

- за период с 1-го по 22-е число 1-го, 2-го, 3-го месяца квартала — до 25 числа текущего месяца (уплата — до 28 числа);
- за период с 23-го числа по последнее число каждого месяца квартала — 03 числа следующего месяца (уплата — 05 числа).

**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

За нарушение норм налогового, социального и пенсионного законодательства предусмотрена финансовая и административная ответственность (ст.ст. 119.1, 122, 123, 126, 126.1 НК РФ, ст. 17 Закона № 27-ФЗ, ст. ст. 26.29, п. 1 ст. 26.30 Закона № 125-ФЗ, ст. 15.5, ч. 1 ст. 15.6, 15.33, 15.33.2 КоАП РФ).

Непредставление РСВ и 6-НДФЛ в течение 20 рабочих дней после завершения срока подачи — влечет приостановление операций по счетам в банке и переводы электронных денежных средств (п. 6 ст. 6.1, п. 3.2 ст. 76 НК РФ).

Информация для ИП



Информация для ЮЛ



Промо-страница ЕНС



Сайт NALOG.GOV.RU



УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ  
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО Г. СЕВАСТОПОЛЮ

## 3 ШАГА КАК СТАТЬ ДОБРОСОВЕСТНЫМ РАБОТОДАТЕЛЕМ



**8 (800) 222-22-22**

Бесплатный многоканальный телефон  
контакт-центра ФНС России

## 1 ШАГ

✓ ЗАКЛЮЧИТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР НЕ ПОЗДНЕЕ 3-Х РАБОЧИХ ДНЕЙ СО ДНЯ ФАКТИЧЕСКОГО ДОПУЩЕНИЯ РАБОТНИКА К РАБОТЕ

### ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ПРАВА (СТАТЬИ 15, 16, 56, 58, 66, 67 ТК РФ)

#### ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

1. Заключается в письменной форме, составляется в 2-х экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами (может быть срочным и бессрочным).
2. Договор оформляется, в т.ч. при стажировке (может предусмотреть испытательный срок).
3. Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе.

**Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.**

**(подмена трудовых отношений с участием «самозанятых»)**

Статья 37 Конституции и статья 21 Трудового кодекса РФ гарантируют право работника на получение зарплаты в установленный законом срок.

#### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

За уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора предусмотрена административная ответственность должностных лиц и работодателя – до 200 тыс. рублей.

Невыдача физлицу по его заявлению справки о доходах и суммах налога административная ответственность (предупреждение, штраф, дисквалификация) ч. 1, 2 ст. 5.27 КоАП РФ ст. 5.39 КоАП РФ

## 2 ШАГ

✓ НЕ ПОЗДНЕЕ РАБОЧЕГО ДНЯ, СЛЕДУЮЩЕГО ЗА ДНЕМ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ПРЕДОСТАВИТЬ РАЗДЕЛ 1.1 ЕДИНОЙ ОТЧЕТНОЙ ФОРМЫ СВЕДЕНИЙ – ЕФС-1 В ОРГАНЫ СОЦИАЛЬНОГО ФОНДА РОССИИ (СФР)(СФР)

### ПЕНСИОННЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ (СТАТЬЯ 11 ФЗ ОТ 01.04.1996 № 27-ФЗ)

Форма и порядок заполнения ЕФС-1 утверждены приказом СФР от 17.11.2023 № 2281.

В случае если численность застрахованных лиц (в т.ч. по ГПХ) превышает 10 человек, форма ЕФС-1 представляется в форме электронного документа, подписанного УКЭП (п. 2 ст. 8 Закона № 27-ФЗ).

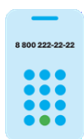
В составе ЕФС-1 представляются сведения для индивидуального (персонифицированного) учета застрахованных лиц в случаях приема на работу, приостановления и возобновления действия трудового договора, увольнения работника, заключения или прекращения договора ГПХ.

В отчет ЕФС-1 включаются также сведения о начисленных страховых взносах на ОСС от несчастных случаев (ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ).

Приказом СФР от 17.11.2023 № 2281 предусмотрены и иные случаи, и сроки представления отчета ЕФС-1.

Приказ Минтруда России от 19.05.2021 № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек».

С 2020 года начался переход на электронные трудовые книжки.



**8 (800) 10-000-01**

контактный центр СФР России



## 3 ШАГ

✓ С МЕСЯЦА, В КОТОРОМ ОФОРМЛЕНЫ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И (ИЛИ) ОСУЩЕСТВЛЕНЫ ВЫПЛАТЫ ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦАМ В НАЛОГОВЫЕ ОРГАНЫ ПРЕДСТАВЛЯЕТСЯ НАЛОГОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ПО НДФЛ И СТРАХОВЫМ ВЗНОСАМ

### НАЛОГОВЫЙ КОДЕКС

Перед осуществлением любых выплат физическим лицам работодатель обязан провести мероприятия по идентификации указанных лиц (в т.ч. паспортные данные, ИНН, СНИЛС, резидентский статус).

Сведения о физических лицах, с которым заключен трудовой договор или гражданско-правовой договор и суммах выплаченных доходов (исчисленных НДФЛ и страховых взносах) отражаются:

#### ПО СТРАХОВЫМ ВЗНОСАМ

(ПРИКАЗ ФНС РОССИИ ОТ 29.09.2022 № ЕД-7-11/878@ )

1. В отчете «Персональные сведения (КНД 1151162)» – по итогам за 1-го и 2-го месяца отчетного квартала не позднее 25 числа, следующего месяца (например, работник принят в мае 2024, срок отчета – не позднее 25.06.2024 года. Если работник принят в июне – отчет не сдается, сведения включаются в Расчет по страховым взносам).
2. В Расчете по страховым взносам (КНД 1151111) по итогам отчетного квартала – не позднее 25 числа, следующего за кварталом.

#### ПО НАЛОГУ НА ДОХОДЫ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ.

(ПРИКАЗ ФНС РОССИИ ОТ 09.01.2024 № ЕД-7-11/1@ )

В Расчете по форме 6-НДФЛ по итогам отчетного квартала – не позднее 25 числа месяца, следующего за кварталом.